



FORMATO

ESTUDIO DE MERCADO

VERSION: 2

CODIGO: F-GCJ-C-11

Página 1 de 4

FECHA: 05/07/2022

1. IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO CONTRACTUAL:

|                                   |  |  |
|-----------------------------------|--|--|
| OBJETO:                           | CONTRATACIÓN DE SERVICIOS TEMPORALES PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ASISTENCIALES Y ADMINISTRATIVAS DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ |  |
| ÁREA QUE GENERA LA NECESIDAD:     | SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA Y SUBGERENCIA CIENTÍFICA   |  |
| FECHA APROBACIÓN DE LA NECESIDAD: | SEPTIEMBRE DE 2022   |  |

2. ESTUDIO DE MERCADO:

| PERFIL   | HORAS MES POR PROFESIONAL | HORA MES/ TOTAL PROFESIONALES | TOTAL HORAS REQUERIDAS | COSTO BÁSICO DE LA HORA | GASTOS ASOCIADOS A LA NOMINA (68%) | AIU (10%) | IVA AIU | VALOR HORA TOTAL | COSTO TOTAL    | FACTOR QUE NO CONSTITUYE SALARIO POR HORA | VALOR QUE NO CONSTITUYE SALARIO TOTAL |
|--|---------------------------|-------------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------------------|-----------|---------|------------------|----------------|---|---------------------------------------|
| 1 MÉDICO GENERAL   | 192                       | 1.440                         | 3.360                  | \$ 18.003               | \$ 12.242                          | \$ 1.224  | \$ 233  | \$ 31.702        | \$ 106.518.720 | \$ 0                                      | -                                     |
| 2 ENFERMERO PROFESIONAL                                  | 192                       | 2.400                         | 5.600                  | \$ 11.624               | \$ 7.904                           | \$ 790    | \$ 150  | \$ 20.468        | \$ 114.620.800 | \$ 0                                      | -                                     |
| 3 LIDER ENFERMERIA                                       | 192                       | 192                           | 448                    | \$ 11.624               | \$ 7.904                           | \$ 790    | \$ 150  | \$ 20.468        | \$ 9.169.664   | \$ 3.646                                  | \$ 1.633.408                          |
| 4 AUXILIAR DE ENFERMERIA                                 | 192                       | 7.104                         | 16.576                 | \$ 6.368                | \$ 4.330                           | \$ 433    | \$ 82   | \$ 11.214        | \$ 185.883.264 | \$ 0                                      | -                                     |
| 5 AUXILIAR DE ENFERMERIA - MANEJO EVENTUAL DE AMBULANCIA | 192                       | 192                           | 448                    | \$ 6.368                | \$ 4.330                           | \$ 433    | \$ 82   | \$ 11.214        | \$ 5.023.872   | \$ 0                                      | -                                     |
| 6 REGENTE DE FARMACIA                                    | 192                       | 480                           | 1.120                  | \$ 7.031                | \$ 4.781                           | \$ 478    | \$ 91   | \$ 12.381        | \$ 13.866.720  | \$ 0                                      | -                                     |

Este es un formato de registro, se advierte al colaborador que su contenido no puede ser objeto de modificaciones posteriores a la fecha de edición sin que informe directamente de tales cambios a la oficina de calidad



FORMATO

VERSION: 2

CODIGO: F-GCJ-C-11

Página 2 de 4

FECHA: 05/07/2022

ESTUDIO DE MERCADO

|    |   |     |     |       |           |          |        |        |           |               |          |              |
|----|---|-----|-----|-------|-----------|----------|--------|--------|-----------|---------------|----------|--------------|
| 7  | PROFESIONAL DE TERAPIA OCUPACIONAL                                      | 192 | 576 | 1.344 | \$ 10.937 | \$ 7.437 | \$ 744 | \$ 141 | \$ 19.259 | \$ 25.884.096 | \$ 0     | -            |
| 8  | CONDUCTOR   | 192 | 192 | 448   | \$ 5.758  | \$ 3.915 | \$ 392 | \$ 74  | \$ 10.139 | \$ 4.542.272  | \$ 1.563 | \$ 2.100.672 |
| 9  | ENTRENADOR FISICO   | 192 | 192 | 448   | \$ 9.824  | \$ 6.680 | \$ 668 | \$ 127 | \$ 17.299 | \$ 7.749.952  | \$ 4.167 | \$ 1.866.816 |
| 10 | TRABAJADOR SOCIAL AUXILIAR  | 192 | 384 | 896   | \$ 10.331 | \$ 7.025 | \$ 703 | \$ 133 | \$ 18.192 | \$ 16.300.032 | \$ 0     | -            |
| 11 | ALMACENAMIENTO Y MANEJO DE ROPA HOSPITALARIA                            | 192 | 192 | 448   | \$ 5.487  | \$ 3.731 | \$ 373 | \$ 71  | \$ 9.662  | \$ 4.328.576  | \$ 0     | -            |
| 12 | PSICOLOGO CLINICO   | 192 | 384 | 896   | \$ 14.584 | \$ 9.917 | \$ 992 | \$ 188 | \$ 25.681 | \$ 23.010.176 | \$ 0     | -            |
| 13 | BACTERIOLOGO  | 192 | 192 | 448   | \$ 13.494 | \$ 9.176 | \$ 918 | \$ 174 | \$ 23.762 | \$ 10.645.376 | \$ 0     | -            |
| 14 | AUXILIAR DE CITAS MEDICAS, REFERENCIA Y FACTURACION                     | 192 | 960 | 2.012 | \$ 6.380  | \$ 4.338 | \$ 434 | \$ 82  | \$ 11.234 | \$ 22.602.808 | \$ 0     | -            |
| 15 | AUXILIAR DE MANTENIMIENTO   | 192 | 576 | 1.207 | \$ 5.407  | \$ 3.677 | \$ 368 | \$ 70  | \$ 9.521  | \$ 11.491.847 | \$ 0     | -            |
| 16 | GESTOR DE PROCESOS DE FACTURACION                                       | 192 | 192 | 402   | \$ 9.731  | \$ 6.617 | \$ 662 | \$ 126 | \$ 17.136 | \$ 6.888.672  | \$ 0     | -            |
| 17 | LIDER SST   | 192 | 192 | 402   | \$ 12.434 | \$ 8.455 | \$ 846 | \$ 161 | \$ 21.896 | \$ 8.802.192  | \$ 0     | -            |
| 18 | LIDER PLANEACION  | 192 | 192 | 402   | \$ 12.434 | \$ 8.455 | \$ 846 | \$ 161 | \$ 21.896 | \$ 8.802.192  | \$ 0     | -            |
| 19 | APOYO EN LA IMPLEMENTACION DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION | 192 | 192 | 402   | \$ 9.731  | \$ 6.617 | \$ 662 | \$ 126 | \$ 17.136 | \$ 6.888.672  | \$ 0     | -            |

Este es un formato de registro, se advierte al colaborador que su contenido no puede ser objeto de modificaciones posteriores a la fecha de edición sin que informe directamente de tales cambios a la oficina de calidad



FORMATO

ESTUDIO DE MERCADO

VERSION: 2

CODIGO: F-GCJ-C-11

Página 3 de 4

FECHA: 05/07/2022

|  |   |     |     |     |           |          |        |        |           |              |               |   |
|--|---|-----|-----|-----|-----------|----------|--------|--------|-----------|--------------|---------------|---|
| 20                                       | APOYO A LA GESTIÓN EN EL PROCESO PRECONTRACTUAL, CONTRACTUAL Y POSTCONTRACTUAL. | 192 | 192 | 402 | \$ 12.434 | \$ 8.455 | \$ 846 | \$ 161 | \$ 21.896 | \$ 8.802.192 | \$ 0          | - |
| 21                                       | AUXILIAR ADMINISTRATIVO PARA LA GESTIÓN DE ARCHIVOS ELECTRÓNICOS                | 192 | 192 | 402 | \$ 8.139  | \$ 5.535 | \$ 553 | \$ 105 | \$ 14.332 | \$ 5.761.464 | \$ 0          | - |
| <b>COSTO SUBTOTAL</b>                    |   |     |     |     |           |          |        |        |           |              |               |   |
| <b>FACTOR QUE NO CONSTITUYE SALARIOS</b> |   |     |     |     |           |          |        |        |           |              |               |   |
| <b>PRESUPUESTO ESTIMADO TOTAL</b>        |   |     |     |     |           |          |        |        |           |              |               |   |
|  |   |     |     |     |           |          |        |        |           |              | \$607.583.559 |   |
|  |   |     |     |     |           |          |        |        |           |              | \$5.600.896   |   |
|  |   |     |     |     |           |          |        |        |           |              | \$613.184.455 |   |

| DESCRIPCIÓN                          | SUBTOTAL      | FACT NO CONSTITUYE SALARIO | TOTAL                    |
|--------------------------------------|---------------|----------------------------|--------------------------|
| SERVICIOS TEMPORALES ASISTENCIALES   | \$527.543.520 | \$5.600.896                | \$533.144.416,00         |
| SERVICIOS TEMPORALES ADMINISTRATIVOS | \$80.040.039  | -                          | \$80.040.039,00          |
| <b>TOTAL</b>                         |               |                            | <b>\$ 613.184.455,00</b> |

|         |                |
|---------|----------------|
| ENERO   | \$ 300.637.469 |
| FEBRERO | \$ 289.027.920 |
| MARZO   | \$ 298.768.062 |
| ABRIL   | \$ 311.954.517 |
| MAYO    | \$ 301.839.299 |

Este es un formato de registro, se advierte al colaborador que su contenido no puede ser objeto de modificaciones posteriores a la fecha de edición sin que informe directamente de tales cambios a la oficina de calidad



FORMATO

ESTUDIO DE MERCADO

VERSION: 2

CODIGO: F-GCJ-C-11

Página 4 de 4

FECHA: 05/07/2022

|        |                |
|--------|----------------|
| JUNIO  | \$ 301.062.488 |
| JULIO  | \$ 305.381.539 |
| AGOSTO | \$ 286.366.827 |

3. Conclusión:

PSe realiza el estudio económico teniendo en cuenta el estudio de mercado en el cual se tomaron como referencia los valores hora mes de los trabajadores de la Empresa Social del Estado Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá, en el histórico de la Entidad durante los meses de enero a agosto de 2022. En relación a las necesidades surgidas durante la vigencia, previendo las nuevas horas mes y los perfiles adicionales que serán requeridos, los resultados avalan un tope máximo de presupuesto para el tiempo requerido de SEISCIENTOS TRECE MILLONES CIENTO OCHENTA Y CUATRO MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y CINCO PESOS (\$613.184.455.00) M/CTE, por lo cual es necesario que se expida la respectiva disponibilidad presupuestal, mediante la cual la entidad certifica la existencia del presupuesto para respaldar el compromiso.

PROYECTO:

KAREN PAOLA DAZA RODRÍGUEZ

FIRMA (Apoyo a la gestión contractual):

REVISO / APROBO:

SEGUNDO JACINTO PÉREZ ARCHILLA

FIRMA (Subgerente Administrativo y Financiero):

Este es un formato de registro, se advierte al colaborador que su contenido no puede ser objeto de modificaciones posteriores a la fecha de edición sin que informe directamente de tales cambios a la oficina de calidad